

skill shift.



Digitalisierung des Lernangebotes

... um das Lernen im Arbeitsalltag zu ermöglichen

Produktlandschaft Vielfältigkeit an Formate



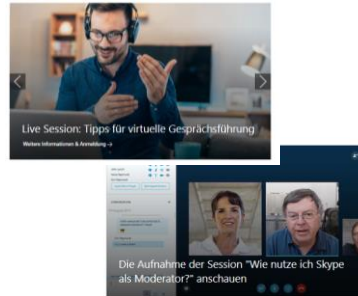
Covid-19 Zeiten... und Zukunft

Herausforderung:
Schnelle und qualitative Digitalisierung des gesamt Angebotes

Kurzfristig: Moment of Need
Inspect & Adapt

Synchrones Lernen

Fach- und Leadership Online Sessions



Asynchrones Lernen

Kuration LinkedIn Learning playlisten (Mobile App)



REPLAY

Hast du eine Session verpasst? Klick auf der unterstehenden Replay-Funktion.

Peer Learning



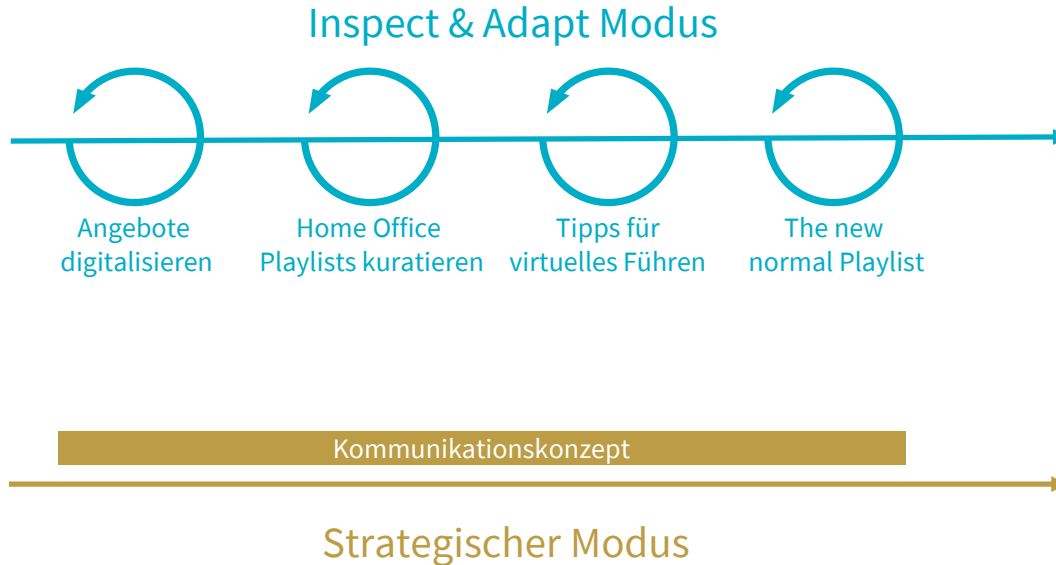
Herausforderung:
Integration des Lernens im Arbeitsalltag ermöglichen und erfolgreiche Lernerlebnisse für heterogene Zielgruppen gewährleisten

Langfristig
Strategische
Projektumsetzung



Gestaltung der Lernerlebnisse

...und zwei sich ergänzende Achsen



Aufgaben: Operativ
Beispiel: Angebot aufgrund Corona digital
Mehrwert: Lernen im «Moment of Need»
Potentielle Gefahr ohne I&A Modus:
Interessensverlust, Learning by Google

Aufgaben: konzeptuell
Beispiel: Kommunikationskonzept
Mehrwert: Klarheit, Kontinuität schaffen
Potentielle Gefahr ohne Strategiemodus:
Zielerreichung und Sinnhaftigkeit

Lessons Learned

Was lief gut, nicht gut

- ➔ Trainer und Teilnehmer Befähigung: beide Gruppen brauchen einen kleinen Stoss in Richtung digitale Welt (raus aus der Komfortzone)
- ➔ User schätzen kurze Einheiten am Arbeitsplatz ohne Reisezeit und Möglichkeiten, sich virtuell zu Themen auszutauschen; ebenso die Auswahl aus einem grossen Angebot wie bei LinkedIn Learning oder Coursera
- ➔ Inhalt: Verhaltensthemen eher schwierig, rein digital rüberzubringen...